Wal-Mart предлагает прибавки к заработной плате для подавляющего большинства своих сотрудников в США в рамках крупнейшей в мире инициативы ритейлеров, о которой было объявлено ранее, под лозунгом "инвестиции в рабочую силу". Этот шаг направлен на то, чтобы удержать работников на более конкурентном рынке.
Wal-Mart Stores Inc. в среду заявила, что более 1,2 миллионов американских почасовых рабочих получат повышение заработной платы 20 февраля. Компания, которая является крупнейшим в США частным работодателем со своими 1,4 миллионами трудоустроенных, также заявила, что это приведет к свободной, в основном кратковременной нетрудоспособности почасовых рабочих, занятых на полной ставке. Таким образом, работники смогут накапливать оплачиваемые отгулы по мере того, как они их зарабатывают.  Такие шаги отмечают большие изменения, которые компания Wal-Mart совершила, пытаясь предлагать лучшие зарплаты и льготы для своих работников. Такая ситуация сложилась, когда компания столкнулась с давлением со стороны рабочих групп, которые раскритиковали компанию за ее отношение к своим работникам.
В феврале прошлого года Wal-Mart объявила, что она поднимет базовые зарплаты 500 000 работников до $ 9 в час в прошлом году, планируя повысить этот порог до $ 10 в час в следующем месяце. Компания также заявила, что рабочие-новички, нанятые после 1 января 2016 года, начнут с зарплаты в $ 9 в час, но продвинутся до ставки в $ 10 в час после завершения шестимесячной обучающей программы. После этого, в июне прошлого года, Wal-Mart сообщила, что она также собирается повысить стартовые зарплаты для более чем 100.000 руководителей отделений компании в США.